

10 DE NOVEMBRO DE 2023

**FORMAÇÃO DE NOVAS LIDERANÇAS A PARTIR DO MOVIMENTO
EMPRESA JÚNIOR**

Carlos Eduardo Manchur Bueno, Antoni Garcia, Heloisa Carnieto Gomes,
Giovanna Barbosa Alcantara, Sandra Galbeiro, Sergio Rodrigo Fernandes

Área Temática: Ciências Agrárias

Instituição de Ensino: Universidade Estadual de Londrina (UEL)

E-mail para contato: carlos.eduardo2021@uel.br

*Trabalho vinculado à Empresa Júnior do Curso de Zootecnia da UEL, Catec'Z –
Consultoria e Assistência Zootécnica*

Resumo

O Movimento Empresa Júnior (MEJ) desempenha papel crucial na formação de líderes e profissionais capacitados, qualificando estudantes por meio de experiências práticas e desenvolvimento de habilidades essenciais para o mercado de trabalho. Nesse estudo foi realizada uma pesquisa qualitativa em que foram coletadas 47 respostas, via questionário online, de membros e ex-membros de Empresas Juniores (EJs) de diversas áreas. Os participantes foram questionados quanto à importância da participação de graduandos nas EJs para a formação profissional e formação de novas lideranças através do ambiente institucional. Observou-se que o envolvimento em EJs oferece aos estudantes uma valiosa experiência prática, que vai além da sala de aula, capacitando-os com competências como desenvolvimento de trabalho em equipe, comunicação eficaz, liderança, organização, planejamento e inovação no meio profissional. Ademais, os membros das EJs frequentemente assumem papéis de gestão, adquirindo experiência na tomada de decisões e no gerenciamento de equipes. Essas habilidades, combinadas com a experiência prática, tornam os membros das EJs candidatos com maior potencial de contratação por empresas após concluírem o curso de graduação. Além disso, as EJs os preparam para uma transição bem-sucedida ao mercado de trabalho, com uma compreensão estratégica da dinâmica do ambiente empresarial/ organizacional, e para os desafios e oportunidades que encontrarão no futuro.

Palavras-chave: Capacitação; experiência; tomada de decisões.