

O IMPACTO DE UMA EMPRESA JÚNIOR NA FORMAÇÃO E APRIMORAMENTO DE LÍDERES

Larissa Roncaratti de Lima, Camila Barroso, Geovana Merigue, Isac Higinio Mendes, Jenifer Vitoria Arruda Jesus dos Santos, João Pedro Massariolli de Campos, Sergio Rodrigo Fernandes

Área Temática: Ciências Agrárias

E-mail para contato: larissa.roncaratti@uel.br

Trabalho vinculado à CATEC'Z – Consultoria e Assistência Zootécnica nº
02854/2024

Resumo

A experiência em uma Empresa Júnior é excelente para desenvolver habilidades de liderança e enfrentar desafios que surgem na prática profissional, além de preparar alunos de graduação para o mercado de trabalho e cargos de liderança em empresas sênior. A Catec'Z – Consultoria e Assistência Zootécnica é a empresa júnior do curso de graduação em Zootecnia da Universidade Estadual de Londrina. Nela são realizados projetos em equipe, em que os membros participam da elaboração e execução de projetos zootécnicos para atender a demanda de produtores, desenvolvendo habilidades de organização, delegação de tarefas, gestão de tempo e monitoramento da execução do projeto. Um líder na Catec'Z integra *feedbacks*, *workshops* e treinamentos como pilares para fortalecer a equipe e a empresa. *Feedbacks*, realizados regularmente pela diretoria de Gestão de Pessoas, garantem que cada membro receba direcionamentos sobre seu desenvolvimento e impacto dentro da equipe de projeto e da empresa, aumentando a motivação e a eficácia coletiva. *Workshops* e treinamentos mensais promovem aprendizado contínuo, abordando temas como inteligência emocional e resolução de problemas, que são essenciais para comunicação eficaz e gestão de conflitos proativa. Por fim, vale ressaltar a conexão da Catec'Z com outras empresas juniores, empresas sêniores e profissionais de referência na área de Ciências Agrárias. Com essas práticas, os membros da Catec'Z aprimoram suas habilidades técnicas e interpessoais com foco na formação de líderes. Portanto, a convivência dentro de uma empresa júnior é uma base sólida para construir lideranças impulsionadoras e eficazes, impactando positivamente o ambiente acadêmico e a formação do Zootecnista.

Palavras-chave: Desenvolvimento; Capacitação; Liderança.