

**GESTÃO DE PESSOAS E RETENÇÃO DE MEMBROS: ANÁLISE DA
PAUTA DA REUNIÃO DO NÚCLEO DE EMPRESAS JUNIORES DE
LONDRINA**

Gianluca Brezer Vieira, Pedro Cardoso Arantes Pereira, Victor Hugo Alves
Okazaki

Área Temática: Educação

E-mail para contato: gianluca.brezer@uel.br

Trabalho vinculado a MOTUS - Empresa Júnior de Educação Física

Resumo

A MOTUS - Empresa Júnior (EJ) de Educação Física estrutura suas atividades em projetos e reuniões, com a finalidade de proporcionar aos acadêmicos o desenvolvimento de competências profissionais. Dentro deste contexto, a Diretoria de Gestão de Pessoas da MOTUS assume uma função essencial, incumbida de assegurar a comunicação efetiva, garantir a produtividade e, crucialmente, promover a atração e a retenção de seus membros. Em vista da importância da gestão de recursos humanos, o Núcleo de Empresas Juniores de Londrina (NEJLON) propôs a realização de uma reunião focada em problemáticas e soluções pertinentes à retenção de membros. O objetivo central do encontro buscou, assim, estimular a conversação mútua entre acadêmicos de diferentes EJs, fomentando o compartilhamento de desafios e propostas sobre os temas "membros" e "produtividade". A metodologia aplicada para facilitar essa troca de experiências foi estruturada em seis momentos distintos propostos pelo NEJLON, sendo três deles dedicados à discussão aprofundada dos problemas identificados e os outros três voltados para a busca e articulação de soluções. Durante o evento, os participantes compartilharam ativamente suas vivências, valendo-se de exemplos práticos para buscar, em conjunto com os demais, soluções viáveis para situações iguais ou semelhantes relativas à retenção e ao aumento da produtividade. Observou-se que a reunião se demonstrou oportuna ao proporcionar o intercâmbio de experiências e, adicionalmente, ao possibilitar a articulação de futuras parcerias para projetos colaborativos. Deste modo, defere-se que o encontro atendeu integralmente ao objetivo estabelecido pela EJ, visto que viabilizou a conversação e a mútua troca de experiência entre os acadêmicos atuantes.

Palavras-chave: Empresa Júnior; Gestão de Pessoas; Retenção de Membros; Produtividade; Troca de Experiências.