

**PROFISSIONALIZAÇÃO E ATRATIVIDADE: UM CASE DE SUCESSO DO  
PROCESSO SELETIVO DA BUSINESS CONSULTORIA**

Hayane Vitoria Correia Genomio Marques, Isabela Daglio De Brito, Luis  
Fernando Yoshiaki Tassi Kato, Thiago Spiri Ferreira

Área Temática: Ciências Sociais Aplicadas

E-mail para contato: [business@uel.br](mailto:business@uel.br)

*Trabalho vinculado ao Projeto/Programa..... nº xx/2025*

**Resumo**

O Movimento Empresa Júnior (MEJ) exige das organizações estudantis a aplicação prática de conhecimentos de gestão. Em um contexto de reestruturação interna, a Business Consultoria (BC) da UEL reformulou seu Processo Seletivo (PS) para torná-lo uma experiência de atração e integração de talentos, alinhada à missão de formar profissionais de excelência. O estudo evidencia o impacto dessa estrutura na captação de candidatos e na integração cultural dos novos membros. O PS foi desenvolvido em três etapas, ao longo de três semanas: 1) Atividades Presenciais, com capacitações ministradas por docentes e empresários parceiros, dinâmicas e avaliações iniciais; 2) “Janela”, dedicada à execução do desafio final de área; e 3) Apresentações, com avaliação e divulgação dos resultados. A metodologia prioriza a divulgação em salas de aula e a integração à cultura organizacional e aos valores da empresa. A implementação dessa nova estrutura resultou em um aumento nas inscrições. Em 2023, a BC registrava em média 3 inscrições por processo seletivo; com a nova metodologia, em 2024, esse número subiu para 37, demonstrando maior atratividade. Também se observou crescimento nas taxas de aprovação, progresso de 21% para 50%, refletindo evolução contínua na qualificação dos candidatos. O sucesso do modelo, baseado em integração e capacitação, confirma seu potencial de replicação por outras Empresas Juniores. A experiência da Business Consultoria evidencia que um processo seletivo estruturado e centrado na vivência prática constitui uma metodologia eficaz de ensino-aprendizagem, fortalecendo o desenvolvimento estudantil e a sustentabilidade organizacional.

**Palavras-chave:** Empresa Júnior; Processo Seletivo; Metodologia Prática.